

# Verksamhetsberättelse 2025

## Funktionshindersrådet för arbetsmarknadsfrågor

### *Medlemmar i rådet*

*Bengt Lyngbäck, FUB Stockholm – För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning*

*Ann-Cristin Broberg, Neuroförbundet Stockholm*

*Doaa Zatar, SRF Synskadades Riksförbund Stockholms stad*

*Andreas Nyhlén, Autism Stockholms Län*

*Anna Palmborg, DHR – Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet*

*Ahmed Cherif, FHDBF – Föreningen för Hörselskadade och Döva Barn med familjer*

*Sven Zachari, SRF Synskadades Riksförbund Stockholms stad*

## Sammanfattning av verksamhetsåret 2025

Under 2025 har Funktionshindersrådet för arbetsmarknadsfrågor haft ett tydligt fokus på de prioriterade fokusområdena, i linje med Programmet för tillgänglighet och delaktighet samt funktionshindersperspektivet. Rådet har genom dialog och samverkan följt och bidragit till hur arbetsmarknadsförvaltningen integrerar funktionshindersperspektivet i planering, genomförande och uppföljning av arbetsmarknadsinsatser.

Arbetet har särskilt inriktats på förvaltningens arbete med att vara en inkluderande arbetsgivare, utveckla stöd i övergångar från studier till arbete. Rådet har också verkat för att programmets intentioner ska få genomslag i verksamheternas ordinarie styrning och processer.

Under året har rådet genomfört åtta protokollförda möten och ett möte med presidiet samt haft dialog med ordf. för nämnden och vid ett tillfälle träffat hela arbetsmarknadsnämnden. Arbetssättet har präglats av en diskussion om tydligare koppling mellan rådets fokusområden och förvaltningens strategiska arbete inom arbetsmarknadsområdet.

Ett särskilt fokus under året har varit att vidareutveckla rådets arbetssätt, med ökad struktur i dialog och uppföljning av prioriterade fokusområden.

## Fokusområden för 2025

Rådet har under 2025 arbetat vidare med samma fokusområden som fastställdes under 2024. Inriktningen har varit att fördjupa arbetet och skapa ökad tydlighet kring ansvar, tidsperspektiv och påverkansmöjligheter.

Arbetet har särskilt inriktats på att:

- fortsätta prioritera och utveckla arbetet inom fastställda fokusområden,
- tydliggöra vilka frågor som är långsiktiga utvecklingsfrågor på nämndnivå och vilka som på kort sikt kan hanteras inom förvaltningens verksamheter,

- ge råd och stöd i implementeringen av intentionerna i **Program för tillgänglighet och delaktighet** i stadens verksamheter,
- delta tidigt i strategiska processer för att stärka rådets möjlighet till faktisk påverkan, följa upp och vidareutveckla rådets arbetssätt utifrån de instruktioner som infördes 2022.

## Aktiviteter och arbetssätt

### Dialog och samverkan

Rådet har haft kontinuerlig dialog på rådsmöten med förvaltningen, nämndens presidium och nämnden genom ordinarie sammanträden, presidieträffar samt deltagande i konferenser och gemensamma forum inom staden.

Under 2025 har ett mer strukturerat arbetssätt utvecklats i syfte att stärka dialogen och skapa bättre förutsättningar för uppföljning. Förutom muntliga dialoger vid sammanträden har förvaltningen under hösten tillhandahållit skriftliga underlag kopplade till rådets prioriterade fokusområden, vilket bidragit till en gemensam och tydligare bild av nuläge och utveckling.

### Inflytande i strategiska dokument

Rådet har lämnat synpunkter och bidragit med funktionshindersperspektiv i arbetet med strategiska dokument och processer inom arbetsmarknadsnämndens ansvarsområden, med ambitionen att perspektivet ska integreras tidigt och systematiskt.

### Budget

Rådet har deltagit i diskussioner kring budgetförslag med fokus på hur arbetsmarknadsförvaltningen integrerar funktionshindersperspektivet i budgetarbete och verksamhetsplanering. Rådet har särskilt lyft behovet av att programmets intentioner, jämlika villkor och ändamålsenliga arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning får genomslag i förvaltningens prioriteringar och resursfördelning.

### Samverkan inom staden

Under året har rådet deltagit i samverkan med andra funktionshindersråd och centrala aktörer inom staden, bland annat genom gemensamma dialoger samordnade av Funktionsrätt Stockholms stad. Samverkan har syftat till att stärka rådets gemensamma inflytande och bidra till en mer sammanhållen tillämpning av Programmet för tillgänglighet och delaktighet i stadens verksamheter.

Rådet har även varit en del av funktionshindersrörelsens gemensamma skrivelse till staden om funktionshindersrådets förutsättningar, arbetssätt och organisation. Skrivelsen behandlades som ett inspel i budgetprocessen och bidrog till att kommunstyrelsen gav ett nytt uppdrag om att säkerställa adekvat kompetensutveckling för både förtroendevalda och medarbetare, i syfte att programmets mål ska kunna

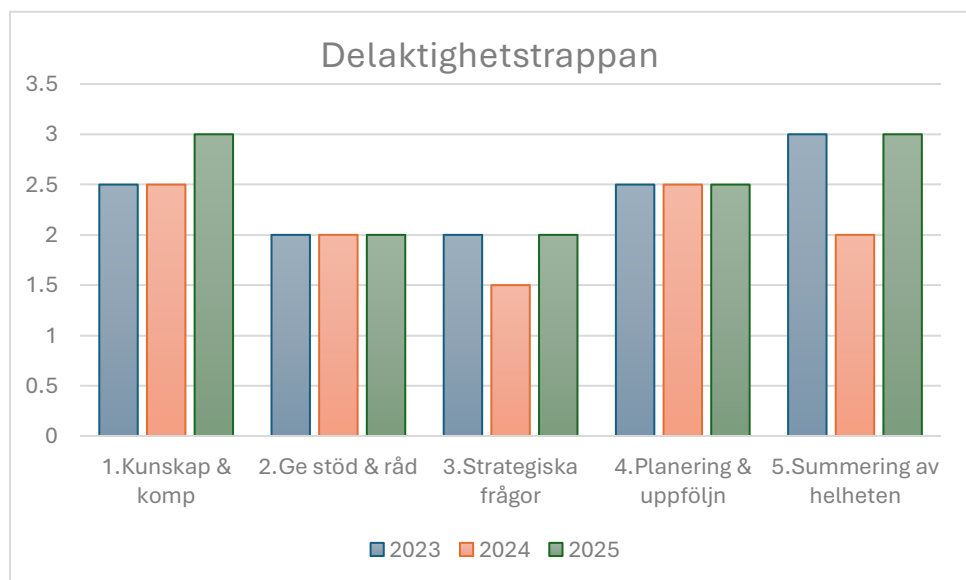
omsättas i praktiken. Därutöver har staden beslutat att stärka det intressepolitiska stödet till funktionshindersorganisationerna.

Vi ser detta som ett viktigt steg för att stärka funktionshindersrådets roll, samverkan och reella inflytande i stadens fortsatta arbete med arbetsmarknadsfrågor ur ett funktionshindersperspektiv.

## Delaktighetstrappan - uppföljning

Delaktighetstrappan har under året fortsatt att utgöra en referensram för rådets arbete och utveckling. Uppföljningen visar att utfallet är oförändrat i tre av fem frågor, medan en positiv utveckling kan ses inom området kunskap och kompetens samt i den samlade helhetsbedömningen av delaktigheten.

Den gemensamma uppföljningen vid mötet den 14 januari gav rådet möjlighet att reflektera över delaktighetens praktiska innebörd och rådets faktiska roll i processerna. Resultatet utgör ett viktigt underlag för det fortsatta arbetet med att utveckla rådets arbetssätt och stärka den reella delaktigheten, i ljuset av de utmaningar som identifierades i föregående verksamhetsberättelse.



<sup>1</sup> Mätningen använder en tregradig skala i fråga 1-4 där: 1=Nej, inte alls / 2=På gång / 3=Ja, i stor utsträckning I fråga 5 skattas helheten i delaktighetstrappan, med skalan: 1=Information / 2=Konsultation / 3=Dialog / 4=Inflytande / 5=Medbestämmande

## Workshop – grund för fokusområden 2026

Som avslutning på verksamhetsåret genomfördes en gemensam workshop mellan rådet och förvaltningen. Workshopen präglades av en öppen och konstruktiv dialog. Syftet var att skapa en gemensam förståelse för rådets fokusområden, identifiera prioriteringar och utvecklingsbehov inför 2026 samt ta fram ett gemensamt underlag för fortsatt strategiskt arbete.

## Organisation och sammansättning

Under året har förändringar skett i rådets sammansättning. Ahmed Cherif (FHDBF – Föreningen för Hörselskadade och Döva Barn med familjer) och Anna Palmborg (DHR – Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet) har avsagt sig sina uppdrag i rådet.

Två fyllnadsval har därefter genomförts. Vid ingången av 2026 har rådet två nya ledamöter: Elsa Brunemalm, SDF, (Stockholm Dövas förening) och Marie Kringberg, RBU, (Föreningen för Rörelsehindrade Barn & Ungdomar i Stockholms län).

Rådet består därmed åter av sju ledamöter, i enlighet med gällande instruktion, vilket säkerställer fortsatt representativitet och samlad kompetens från funktionshindersrörelsen.

## Utmaningar

Rådets arbete präglas även under 2025 av höga ambitioner att bidra till att Stockholms stad lever upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Samtidigt kvarstår utmaningar som rör prioriteringar, resurser och praktiska förutsättningar för genomförande.

Att omsätta politiskt beslutade mål, program och styrdokument i konkret verksamhetsutveckling kräver långsiktighet, tydlig styrning och en strukturerad samverkan mellan nämnd, förvaltning och funktionshindersråd.

I enlighet med stadens **vägledning för råd för funktionshindersfrågor** och gällande **instruktioner** är funktionshindersrådets tidiga involvering och strategiska medverkan en förutsättning för att arbetet ska få genomslag.

En fortsatt utmaning är att säkerställa tillräcklig kompetens, kontinuitet och resurser, både inom förvaltningen och i samverkan med rådet, för att möjliggöra ett systematiskt arbete med tillgänglighet och delaktighet enligt stadens program och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.